Ontario

Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations

2006

ISSN: 0703-6345

Table of Contents

	Page
Foreword	i
Executive Summary	ii
Key Negotiations in 2006	1
Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations, 2006	1
Economic Setting	2
Activity by Month	3
Activity by Industry	3
Activity by Union	4

Tables

Table 1	Unions with Year 2006 Collective Agreement Expiries Covering the Largest Number of Employees	4
Table 2	Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2006, Number of Agreements by Month and Industry	5
Table 3	Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2006, Number of Employees Covered by Month and Industry	6

Figures

Figure 1	Ontario Collective Agreement Expirations, Employees Covered, 1996 – 2006	1
Figure 2	Selected Economic Indicators, 2000 – 2007	2
Figure 3	Monthly Bargaining Activity, 2006	3

106-02656/

Foreword

This *Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations* report is the thirty-ninth annual report on collective agreement expirations produced by Collective Bargaining Information Services (CBIS).

The information in this report is derived from the database of CBIS as of **December 12, 2005.**

Detailed tables and listings of year 2006 expirations by industry, union, and bargaining unit size are available from CBIS.

The names of employers, bargaining agents, and the number of employees listed for each expiry reflect information received by CBIS at the time of ratification of the most current collective agreement. Bargaining situations resulting from recent or future Ontario Labour Relations Board decisions, or expired agreements that have not been ratified as of the publication date are excluded.

For further information on this publication or other services, please contact:

Collective Bargaining Information Services
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca

Ce document est disponible en français

Executive Summary

The *Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations* report provides an overview of the expected collective bargaining activity in Ontario for 2006. The key findings of this report are summarized as follows:

- Collective bargaining activity for 2006 will involve 2,562 collective agreements covering approximately 392,372 employees. Compared to 2005, there is an approximately 20 per cent increase in both the number of collective agreements and the number of employees.
- The majority of agreements in 2006 will expire during the months of March, June, September and December, in health and welfare, education and related services, local government, retail trade, and electric, gas and water sectors. In terms of the number of employees, most bargaining activity will occur during the months of March, July, September and December, affecting workers in health and welfare services, retail trade, and local government.
- Public sector agreements, which account for 47% of all agreements expiring in 2006, cover 55% of the total number of employees.
- Of the 1,213 public sector agreements expiring in 2006, 839 (or 69% of the agreements) are in health and welfare services, and 136 (or 11%) are in education and related services. Public sector agreements expiring in 2006 cover a total of 216,950 employees, of whom 61% (131,703) are in health and welfare services, 16% (33,517) are in education and related services, and 8% (18,162) are in local government.
- Major negotiations in the broader public sector (BPS) for 2006 include hospital support (March, September, December), community services (March), nursing homes (June, December), hospital nurses (March), municipal employees (December), and school support staff (August).
- Key negotiations in the private sector include Loblaws Supermarkets and Zehrmart (July) Great Atlantic & Pacific (September), CN CP Railways (December), Inco (May) and Stelco Hilton Works (July).
- Under federal jurisdiction, the following Canada-wide agreements will expire in 2006: Treasury Board of Canada (June), Canadian Film and TV Production Association (December), and Canada Food Inspection Agency (December).
- Major unions, representing the largest number of employees covered by agreements expiring in 2006, include the Canadian Union of Public Employees, Ontario Nurses Association, United Food and Commercial Workers, CAW-Canada, and United Steelworkers.

Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations, 2006

Key Negotiations in 2006*

MTH	EMPLOYER/SECTOR	UNION(S)	EMPLS
Mar	Ontario Power Generation (fossil, nuclear)	CUPE	8,000
	Ontario Government	AMAPCEO	7,000
	St. Joseph's Health Care (various locations)	ONA	3,400
	Ottawa Hospital (Civic, General, Riverside)	ONA	3,300
	University Health Network	ONA	2,300
	Sunnybrook & Women's College Health Science Centre	ONA	2,300
May	Inco	USW	3,400
Jun	Prof. Assn. of Canadian Theatre (PACT)	Actors Equity	2,700
	University of Western Ontario	Various	2,400
	Bombardier (de Havilland)	CAW	1,800
Jul	Loblaws Supermarkets	UFCW	15,000
	Zehrmart (various div)	UFCW	8,800
	Stelco (Hilton Works)	USW	4,000
Aug	McMaster University	CUPE	2,200
Sep	Great Atlantic & Pacific	UFCW	10,000
	Hamilton Health Sciences	CUPE	3,000
	Ottawa Hospital (office, RPNs, trades)	CUPE	3,000
Dec	City of Toronto (firefighters)	Intl Fire Fighters	3,000
	City of Hamilton (Hamilton Street Railway, office)	Various	2,700
	Bruce Power	CUPE	2,480
	Peel Regional Police	Police Assn	2,200
	Canadian Pacific Railway	Various	2,200
	Canadian National Railway	Various	2,100

Federal Jurisdiction: Atomic Energy of Canada (Mar/Jun), Treasury Board of Canada (Sep), Canadian Film & TV Production Assn (Dec)

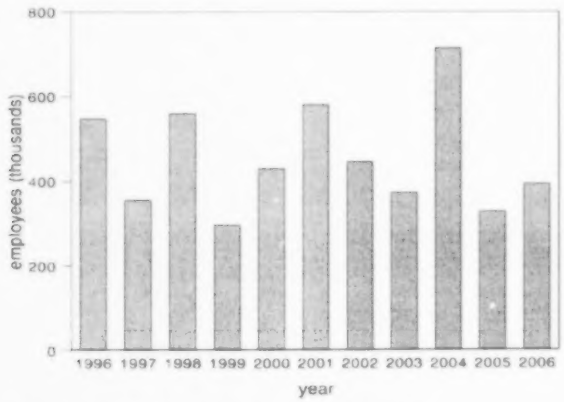
** Reflects information received as of date of ratification of current agreement*

According to information received by Collective Bargaining Information Services (CBIS) 2,562 collective agreements covering 392,732 Ontario-based employees are scheduled to expire in 2006. These expiring agreements represent 26% of the 9,721 agreements currently on file with the Ministry of Labour and affect 24% of the 1,630,276 employees covered. Both the number of agreements expiring in 2006 and the number of employees covered represent a 20% increase from 2005 (Figure 1). Of the 1,548 agreements that have expired in 2005 and remain unsettled, 363 agreements are in health and welfare services, 150 agreements in local government, and 107 agreements are in education and related services.

Of the collective agreements scheduled to expire in 2006, 47% are public sector agreements, covering 55% of the total employees in the public and private sector. In the public sector, the level of bargaining activity will be concentrated in health and welfare, education and related services, and various governments. As of December 12, 2005, the majority of the outstanding settlements are from the health and welfare sector, including agreements from homes for the aged and nursing homes. Other major outstanding groups include municipal police, and various support staff agreements from school boards and universities.

As mentioned, public sector agreements expiring in 2006 will be concentrated in health and welfare services, education and related services and various governments. In health and welfare, major negotiations will include Hamilton Health Sciences, Ottawa Hospital, St. Joseph's Health Care,

Figure 1: Ontario Collective Agreement Expirations, Employees Covered, 1996 — 2006



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

University Health Network and Sunnybrook & Women's College Health Science Centre. In education, major negotiations will include McMaster University, the University of Western Ontario and school board support staff. In the municipal sector, major negotiations will include the City of Hamilton and the Peel Regional Police Services Board. The Government of Ontario will be negotiating with AMAPCEO. The Treasury Board of Canada will be negotiating with the economic and social sciences group.

In 2006, the private sector will account for 53% of all expiring agreements and 45% of all employees covered by the agreements. Private sector expiries will be concentrated in retail trade, transportation, mining and primary metals. In retail trade, Loblaws Supermarkets, Zehrmart, and Great Atlantic and Pacific will all be negotiating in 2006. Transportation sector expiries include Bombardier de Havilland, CN and CP Railways. In primary metals, expiries include Stelco Hilton Works and in mining, expiries include Inco. (Table 2 and 3).

Economic Setting

Ontario's economy is expected to post moderate growth in 2006. In the later half of 2005, a rise in the Canadian dollar and a sharp increase in world oil prices have presented a challenge to the Ontario economy. Despite these adverse global factors, Ontario remains resilient and is expected to post moderate growth next year. On global front, Ontario manufacturers are faced with fierce global competition. Businesses will continue to seek ways to reduce input costs, and re-orient their production to higher-value products. As a result, business investment in machinery and equipment is expected to strengthen. Low interest and inflation rates, real wage gains and low unemployment rates will support a strong domestic economy in 2006. The average projection in the survey of private-sector forecasters conducted by the Ministry of Finance, calls for Ontario's real Gross Domestic Product (GDP) growth to be 2.5% in both 2005 and 2006, improving to 3% in 2007 (Figure 2)[1].

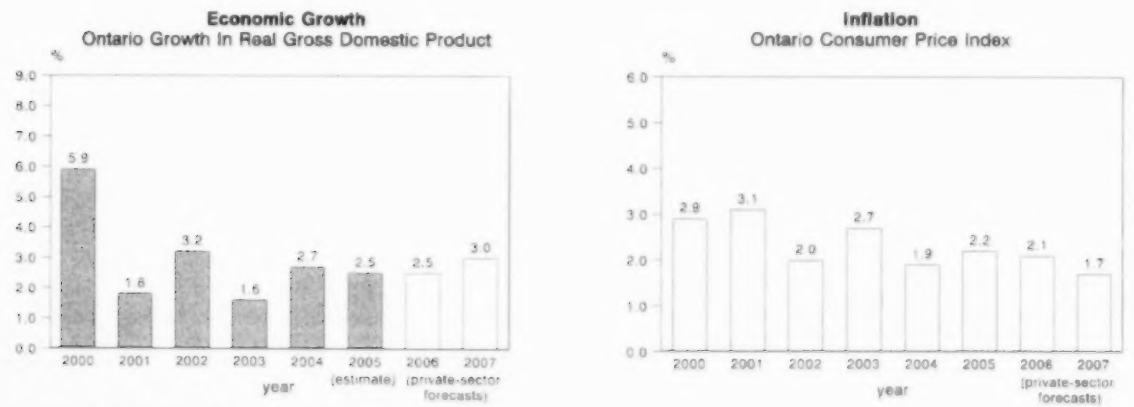
The annual inflation rate as measured by the Ontario Consumer Price Index (CPI) was 2.2% for 2005, up slightly from 1.9% in 2004[2]. Private-sector forecasters expect inflation to drop slightly to 2.1% in 2006 and moderate to 1.7% in 2007 (Figure 2)[1].

The national unemployment rate for 2005 was 6.7%, down from 7.2% in 2004[2]. Ontario's unemployment rate declined from 6.8% in 2004 to 6.6% in 2005. Private-sector forecasters expect Ontario's unemployment rate will average 6.5% in 2006 and 6.6% in 2007[1].

During the first ten months of 2005, the annual increase in base wage rates for collective agreements covering 200 or more employees averaged 2.7%, down slightly from 2.8% in 2004. Wage increases for the public and private sectors were closer in 2005 than in 2004. In 2005 (Jan-Oct), the average wage increase in the public sector was 2.7% while the average private sector increase was 2.5%. In 2004 the average wage increase in the public sector was 3.1% compared to 2.6% in the private sector.

[1] *Ministry of Finance, Ontario Survey of Economic Forecasts (January 2006)*
[2] *Source: Statistics Canada*

Figure 2: Selected Economic Indicators, 2000 — 2007



Source: Statistics Canada and Ontario Ministry of Finance

The Conference Board of Canada reports that key bargaining issues for both management and labour in 2006 will be wages, health benefits, pensions and employment security. As for projected wage increases, an average rise of 2.7% is expected for public sector employees, compared to 2.4% for private sector employees[3].

Activity by Month

Collective agreements expiring in March, December, July and September covers the largest number of employees, representing 63% of the total for 2006 (Figure 3). The expiries in March cover the largest number of employees, who are mainly in hospitals, the provincial government, and Ontario Power Generation. For employees covered by agreements expiring in December, 30% are from the municipal sector, followed by health and welfare (13%), transportation (13%), recreation services (10%). The majority of employees covered by agreements expiring in July are in retail trade. For agreements expiring in September, 56% of the employees are from health and welfare.

In terms of the number of agreements expiring in 2006, most activity will be focused in March (health and welfare), June (education and related services, health and welfare, other services), September (health and welfare) and December (health and welfare and local government).

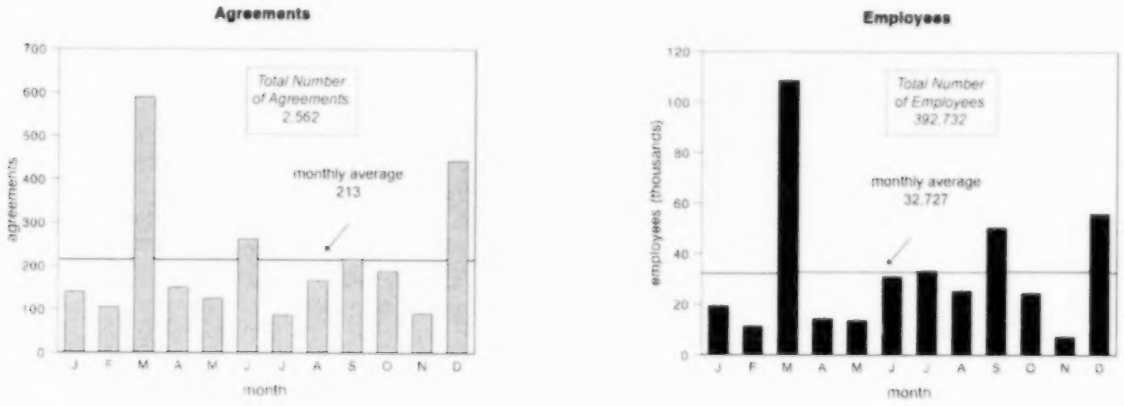
Activity by Industry

The main concentration of bargaining activity in 2006 will be in the non-manufacturing sector as a result of the large number of agreements expiring in health and welfare, education and related services, other services and retail trade. The non-manufacturing sector accounts for 1,971 agreements and represents 77% of all agreements expiring in 2006. As for the number of employees, non-manufacturing agreements cover 323,864 employees or 82% of all employees covered by agreements. Of the non-manufacturing agreements expiring in 2006, the broader public sector (BPS) accounts for 58% of agreements and covers 63% of all non-manufacturing employees.

Of all the agreements expiring in 2006, the manufacturing sector accounts for 23%, covering 18% of all employees. Collective bargaining will be concentrated in fabricated metals, food and beverage, printing and publishing, and transportation equipment. When combined, these sectors account for 51% of all manufacturing agreements and 56% of the manufacturing employees. The largest number of employees covered by manufacturing agreements expiring in 2006 will be in transportation equipment (20%), food and beverage (15%), fabricated metals (13%) and rubber plastics (8%).

[3] *Conference Board of Canada, Compensation Planning Outlook 2006*

Figure 3: Monthly Bargaining Activity, 2006



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Private sector agreements accounts for 53% of all agreements scheduled to expire in 2006, compared to 61% in 2005. Major private sector bargaining will include:

- *Retail Trade*:Loblaws Supermarkets, Zehrmart, and Great Atlantic & Pacific Co.
- *Mining and Primary Metals*: Inco and Stelco
- *Transportation and Transportation Equipment*: CN and CP Railways, Bombardier de Havilland
- *Electrical, Gas, Water*: Bruce Power, Enbridge Gas Distribution
- *Food, Beverage*: Maple Lodge Farms, Olymel Galco Food Products, Kellogg Canada
- *Printing, Publishing*: Bingo Press and Specialty
- *Accommodation, Food*: Cara Operations, Canadian Niagara Hotels, Delta Chelsea, Westin Harbour Castle, Sheraton Centre Toronto

Major public sector negotiations in 2006 will take place in the following sectors:

- *Health and Welfare*: various hospital agreements with nurses and support services, various nursing homes, Extendicare, Community Living
- *Provincial Government*: Ontario government and AMAPCEO, Alcohol and Gaming Commission of Ontario
- *Municipal Government*: City of Toronto firefighters, Peel Regional Police, City of Hamilton
- *Management Services*: Atomic Energy of Canada, Brinks Canada
- *Recreational Services*: Canadian Film and TV Production Association

Activity by Union

A total of 83 unions will be bargaining on behalf of all employees whose agreements expire in 2006. Ten unions will represent 77% of the total employees whose agreements expire in 2006 (Table 1). The Canadian Union of Public Employees will be negotiating the largest number of agreements in 2006, at 15% of the total. CUPE will also be representing the largest number of employees at 18% of the total.■

Table 1: Unions with Year 2006 Collective Agreement Expiries Covering the Largest Number of Employees

Union	Agreements	% of Total Expiring Agreements	Employees	% of All Employees with Expiring Agreements
Canadian Union of Public Employees (CUPE)	381	14.9	72,110	18.4
Ontario Nurses' Association (ONA)	249	9.7	53,945	13.7
United Food and Commercial Workers (UFCW)	188	7.3	51,615	13.1
Canadian Auto Workers (CAW - Canada)	254	9.9	33,998	8.7
United Steelworkers of America (USWA)	224	8.7	31,898	8.1
Service Employees International Union Canada (SEIU)	145	5.7	17,602	4.5
Ontario Public Service Employees Union (OPSEU)	152	5.9	15,386	3.9
Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada (CEP)	133	5.2	10,004	2.5
International Brotherhood of Teamsters	114	4.4	9,016	2.3
Association of Management, Administrative and Professional Crown Employees of Ontario (AMAPCEO)	1	0.04	7,000	1.8
Total	**1,841**	**71.8**	**302,574**	**77.0**

Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Table 2: Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2006, Number of Agreements by Month and Industry

INDUSTRY	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	TOTAL
TOTAL MANUFACTURING	**45**	**55**	**66**	**52**	**43**	**57**	**31**	**39**	**46**	**37**	**40**	**80**	**591**
Food, Beverage	7	10	11	5	5	6	4	4	5	5	3	13	78
Rubber, Plastics	2	2	2	2	1	4	6	1	9	3	1	2	35
Leather	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Textile	2	1	1	2	2	2	0	0	1	1	1	2	15
Knitting Mills	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3
Clothing	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	3	1	7
Wood	1	2	2	2	2	2	0	12	2	1	3	3	32
Furniture, Fixtures	1	1	3	2	1	1	0	1	1	1	0	1	13
Paper	1	1	1	5	0	1	0	2	1	5	3	5	25
Printing, Publishing	7	3	4	8	3	10	7	1	0	2	0	26	71
Primary Metals	1	1	9	3	6	0	2	0	1	0	2	0	25
Fabricated Metals	12	9	10	6	5	14	4	6	8	8	7	9	98
Machinery	3	1	4	3	3	0	0	2	3	2	0	2	23
Transportation Equipment	3	6	8	4	6	7	3	4	5	1	3	2	52
Electrical Products	1	10	2	2	1	2	2	2	2	0	5	3	32
Non-metallic Minerals	1	2	5	5	1	2	1	0	3	3	6	4	33
Petroleum, Coal	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
Chemicals	2	4	3	3	5	4	2	3	3	4	2	3	38
Other Manufacturing	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	3	8
TOTAL NON-MANUFACTURING	**95**	**50**	**523**	**98**	**82**	**205**	**56**	**128**	**170**	**152**	**51**	**361**	**1,971**
Forestry	0	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0	0	6
Mining, Quarrying	0	1	4	0	1	1	1	1	1	2	3	2	17
Transportation	6	1	6	7	16	6	2	5	6	4	1	29	89
Storage	1	1	2	2	1	1	2	0	0	1	0	3	14
Communications	0	0	0	1	0	0	0	2	2	2	2	6	15
Electric, Gas, Water	4	4	20	6	9	7	3	2	2	0	2	20	79
Wholesale Trade	8	5	5	5	5	7	7	4	7	3	6	10	72
Retail Trade	23	5	3	4	7	8	9	13	14	9	7	9	111
Finance, Insurance Carriers	0	1	1	0	2	2	0	1	0	1	0	6	14
Real Estate, Insurance Agencies	1	2	5	2	0	3	1	2	1	2	3	8	30
Education, Related Services	1	3	9	18	0	26	1	67	2	0	0	17	144
Health, Welfare Services	10	5	397	15	18	99	15	7	114	93	7	92	872
Religious Organizations	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
Recreational Services	0	0	4	2	3	5	0	3	1	1	1	10	30
Management Services	1	1	13	3	1	6	2	1	1	1	5	8	43
Personal Services	2	2	2	2	0	1	0	0	1	2	2	5	19
Accommodation, Food Services	26	5	6	8	8	4	4	7	7	12	8	3	98
Other Services	8	6	27	9	4	23	9	5	7	10	2	20	130
Federal Government	0	3	2	1	0	1	0	1	1	0	1	1	11
Provincial Government	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	1	4
Local Government	3	2	10	5	5	3	0	0	0	1	0	88	117
Other Government	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Construction	0	3	6	8	2	2	0	2	2	6	1	21	53
ALL INDUSTRIES	**140**	**105**	**589**	**150**	**125**	**262**	**87**	**167**	**216**	**189**	**91**	**441**	**2,562**

Table 3: Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2006, Number of Employees Covered by Month and Industry

INDUSTRY	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	TOTAL
TOTAL MANUFACTURING	**5,881**	**6,452**	**9,303**	**6,211**	**4,993**	**6,861**	**6,831**	**3,649**	**5,719**	**3,348**	**4,003**	**5,617**	**68,868**
Food, Beverage	830	1,372	1,406	1,113	1,223	667	207	296	289	1,536	210	950	10,099
Rubber, Plastics	205	287	315	81	24	811	1,552	74	1,106	328	150	847	5,780
Leather	0	480	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	480
Textile	102	77	275	208	439	190	0	0	140	11	47	136	1,625
Knitting Mills	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	175	325
Clothing	0	0	0	0	46	56	0	0	7	0	313	383	805
Wood	338	170	251	218	138	220	0	1,802	945	27	326	86	4,521
Furniture, Fixtures	19	140	415	60	100	53	0	6	139	24	0	17	973
Paper	78	30	8	435	0	160	0	272	100	673	258	371	2,385
Printing, Publishing	107	226	685	133	14	337	107	12	0	39	0	1,421	3,081
Primary Metals	280	88	1,706	436	912	0	4,013	0	100	0	297	0	7,832
Fabricated Metals	2,393	923	504	507	261	1,214	312	258	754	370	779	347	8,622
Machinery	146	16	652	249	103	0	0	113	500	35	0	78	1,892
Transportation Equipment	810	1,082	2,663	2,368	1,368	2,834	413	680	512	35	810	191	13,766
Electrical Products	279	964	78	133	16	40	124	34	330	0	463	296	2,757
Non-metallic Minerals	60	105	218	149	26	84	45	0	150	113	209	71	1,230
Petroleum, Coal	0	0	0	0	11	50	0	0	0	0	0	0	61
Chemicals	134	192	79	121	312	145	58	96	640	102	91	178	2,148
Other Manufacturing	0	300	48	0	0	0	0	6	7	55	0	70	486
TOTAL NON-MANUFACTURING	**13,185**	**4,784**	**99,074**	**7,962**	**8,460**	**24,083**	**26,310**	**21,480**	**44,425**	**20,919**	**3,142**	**50,040**	**323,864**
Forestry	0	0	0	0	0	0	0	185	22	0	0	0	207
Mining, Quarrying	0	17	481	0	3,400	60	9	60	185	19	26	101	4,358
Transportation	1,095	98	675	448	785	1,185	651	375	361	377	15	7,212	13,277
Storage	260	8	26	131	11	85	115	0	0	8	0	33	697
Communications	0	0	0	3	0	0	0	47	220	760	1,060	1,131	3,221
Electric, Gas, Water	1,450	163	8,867	103	349	116	30	40	28	0	25	4,395	15,566
Wholesale Trade	174	532	501	239	59	424	223	111	323	53	75	526	3,240
Retail Trade	2,361	995	59	1,227	805	622	24,150	607	11,627	1,623	329	267	44,672
Finance, Insurance Carriers	0	20	15	0	203	755	0	51	0	6	0	226	1,276
Real Estate, Insurance Agencies	2	25	108	10	0	16	8	43	9	12	8	54	295
Education, Related Services	65	1,060	1,256	3,138	0	7,645	42	18,196	945	0	0	1,425	33,772
Health, Welfare Services	612	185	75,664	390	904	2,326	565	268	28,234	15,936	376	7,276	132,736
Religious Organizations	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	13
Recreational Services	0	0	192	63	83	3,052	0	104	4	64	70	5,925	9,557
Management Services	165	25	1,532	488	190	1,580	57	750	300	239	690	945	6,961
Personal Services	20	54	168	38	0	22	0	0	168	62	24	676	1,232
Accommodation, Food Services	6,333	553	621	495	1,093	347	158	384	494	305	301	78	11,162
Other Services	138	85	850	65	440	916	302	151	243	218	76	556	4,040
Federal Government	0	916	238	270	0	4,800	0	90	1,227	0	17	1,230	8,788
Provincial Government	0	0	7,000	0	0	0	0	0	0	869	0	213	8,082
Local Government	482	36	683	95	104	52	0	0	0	80	0	16,630	18,162
Other Government	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
Construction	0	12	138	759	34	80	0	18	35	288	50	1,131	2,545
ALL INDUSTRIES	**19,066**	**11,236**	**108,377**	**14,173**	**13,453**	**30,944**	**33,141**	**25,129**	**50,144**	**24,267**	**7,145**	**55,657**	**392,732**

Ontario

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Expiration de conventions collectives en Ontario

2006

ISSN : 1705-768X

Table des matières

	Page
Avant-propos	i
Sommaire	ii
Principales négociations en 2006	1
Expiration de conventions collectives en Ontario, 2006	1
Conjoncture	2
Activité par mois	3
Activité par secteur	3
Activité par syndicat	4

Tableaux

Tableau 1	Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2006 et touchent le plus grand nombre d'employés	4
Tableau 2	Conventions collectives expirant en 2006 en Ontario, nombre de conventions collectives par mois et par industrie	5
Tableau 3	Conventions collectives expirant en 2006 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie	6

Graphiques

Graphique 1	Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1996 – 2006	1
Graphique 2	Indicateurs économiques choisis, 2000 – 2007	2
Graphique 3	Activité de négociation collective mensuelle, 2006	3

Avant-propos

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2006 est le trente-neuvième rapport annuel de ce genre que le Service d'information sur les négociations collectives (SINC) a publié.

L'information que renferme le rapport a été extraite de la base de données du SINC le **12 décembre 2005**.

On peut obtenir du SINC des listes et des tableaux détaillés sur les conventions qui prendront fin en 2006. Les listes et les tableaux sont donnés par industrie, par syndicat et par la grandeur des unités de négociation.

Le nom de l'employeur, le nom de l'agent négociateur et le nombre d'employés concordent avec les renseignements que le SINC avait reçus au jour de la ratification de la plus récente convention collective. Le rapport exclut les situations associées à des décisions récentes ou futures de la Commission des relations de travail de l'Ontario. Il ne traite pas non plus des conventions collectives qui n'avaient pas été ratifiées au jour de sa publication.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou d'autres services, veuillez communiquer avec :

Service d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto (Ontario) M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca

This document is available in English

Sommaire

Le rapport *Expiration de conventions collectives en Ontario, 2006* présente une vue d'ensemble des activités de négociation collective qui devraient avoir lieu en Ontario, en 2006. Les principales observations sont résumées ci-après :

- L'activité de négociation collective se rapportera, en 2006, à 2 562 conventions collectives touchant environ 392 372 employés. Il s'agit d'une hausse approximative de 20 % par rapport au nombre de conventions et au nombre d'employés en 2005.
- La plupart des conventions en 2006 prendront fin en mars, juin, septembre, et décembre, dans les secteurs suivants : santé et aide sociale, éducation et services connexes, administration locale, commerce de détail, et électricité, gaz et eau. En ce qui concerne le nombre d'employés, la plupart des négociations auront lieu en mars, juillet, septembre et décembre, touchant les employés dans les secteurs suivants : services de santé et d'aide sociale, commerce de détail, et administration locale.
- Les conventions négociées dans le secteur public représentent environ 47 % de toutes les conventions qui prendront fin en 2006. Celles-ci touchent 55 % du nombre total d'employés.
- Des 1 213 conventions du secteur public qui échoiront en 2006, 839 (ou 69 % des conventions) se rapportent au secteur des services de santé et d'aide sociale, et 136 (ou 11%) se rapportent au secteur de l'éducation et des services connexes. Les conventions du secteur public qui échoiront en 2006 touchent un total de 216 950 employés, dont 61 % (131 703) se trouvent dans le secteur des services de santé et d'aide sociale, 16 % (33 517) se trouvent dans celui de l'éducation et des services connexes, et 8 % (18 162) dans celui de l'administration locale.
- Parmi les négociations importantes qui auront lieu dans le secteur parapublic en 2006, notons celles qu'entreprendront le personnel de soutien dans les hôpitaux (mars, septembre, décembre), les services communautaires (mars), les maisons de soins infirmiers (juin, décembre), le personnel infirmier dans les hôpitaux (mars), les employés municipaux (décembre) et le personnel de soutien dans les conseils scolaires (août).
- Des négociations clés dans le secteur privé seront entreprises chez les supermarchés Loblaws et Zehrmart (juillet), Great Atlantic & Pacific (septembre), les chemins de fer CN et CFCP (décembre), Inco (mai) et Stelco (travaux de Hilton) (juillet).
- En ce qui concerne le gouvernement fédéral, les conventions pancanadiennes suivantes prendront fin en 2006 : le Conseil du Trésor du Canada (juin), l'Association canadienne de production de films et de télévision (décembre),et l'Agence canadienne d'inspection des aliments (décembre).
- Le Syndicat canadien de la fonction publique, l'Ontario Nurses Association, les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, les Travailleurs canadiens de l'automobile, et les Métallurgistes unis d'Amérique sont parmi les syndicats principaux représentant le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui prendront fin en 2006.

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2006

Principales négociations en 2006*

MOIS	EMPLOYEUR/SECTEUR	SYND.(S)	EMPLS.
mars	Ontario Power Generation (fossil, nucléaire)	SCFP	8 000
	Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	7 000
	St. Joseph's Health Care (divers endroits)	ONA	3 400
	Hôpital d'Ottawa (Civic, General, Riverside)	ONA	3 300
	University Health Network	ONA	2 300
	Sunnybrook & Women's College Health Science Centre	ONA	2 300
mai	Inco	MUA	3 400
juin	Prof. Assn. of Canadian Theatres (PACT)	Actors Equity	2 700
	Université Western Ontario	Divers	2 400
	Bombardier (de Havilland)	TCA	1 800
juil.	Supermarchés Loblaws	TUAC	15 000
	Zehrmart (diverses div.)	TUAC	8 800
	Steico (travaux de Hilton)	MUA	4 000
août	Université McMaster	SCFP	2 200
sept.	Great Atlantic & Pacific	TUAC	10 000
	Hamilton Health Sciences	SCFP	3 000
	Hôpital d'Ottawa (bureau, infirmières auxiliaires autorisées, métiers)	SCFP	3 000
déc.	Ville de Toronto (pompiers)	Pompiers (AIP)	3 000
	Ville de Hamilton (Hamilton Street Railway, bureau)	Divers	2 700
	Bruce Power	SCFP	2 480
	Police de la région de Peel	Police Assn	2 200
	Chemin de fer Canadien Pacifique	Divers	2 200
	Cie. des chemins de fer nationaux du Canada	Divers	2 100

Juridiction fédérale : Énergie atomique du Canada (mars/juin), Conseil du trésor du Canada (sept.), l'Association canadienne de production de films et de télévision (déc.)

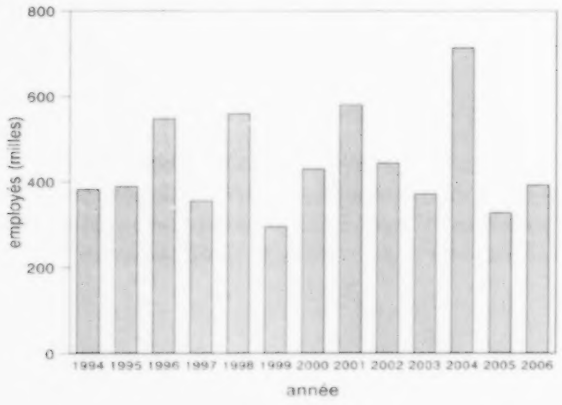
** Selon les données les plus récentes que le SINC a reçues*

D'après les données que le Service d'information sur les négociations collectives (SINC) a reçues, 2 562 conventions collectives touchant 392 732 personnes qui travaillent en Ontario devraient prendre fin en 2006. Ces conventions représentent 26 % des 9 721 conventions remises au SINC et 24 % des 1 630 276 employés touchés. En comparaison avec 2005, le nombre de conventions qui expirent en 2006 et le nombre d'employés touchés représentent tous deux une hausse de 20 % (graphique 1). Des 1 548 conventions échues en 2005 et non conclues, 363 conventions sont dans le secteur des services de santé et d'aide sociale, 150 conventions sont dans le secteur de l'administration locale, et 107 conventions sont dans le secteur de l'éducation et des services connexes.

Le secteur public représente 47 % des conventions collectives qui devraient échoir en 2006, touchant 55 % du nombre total des employés dans les secteurs public et privé. Dans le secteur public, le degré d'activité de négociation sera concentré dans les secteurs des services de santé et d'aide sociale, et divers gouvernements. Au 12 décembre 2005, la plupart des règlements non conclus se trouve dans le secteur des services de santé et d'aide sociale, compris de conventions des maisons de soins infirmiers et des foyers pour personnes âgées. Parmi les autres groupes importants dont les conventions demeurent non conclues, il faut noter la police municipale et divers groupes de soutien dans les conseils scolaires et les universités.

Comme mentionné, les conventions du secteur public qui prendront fin en 2006, se rapportent principalement aux secteurs des soins de santé et d'aide sociale, de l'éducation et des services connexes, et divers gouvernements. Dans le secteur des soins

Graphique 1 : Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1996 – 2006



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

de santé et d'aide sociale, l'Hamilton Health Sciences, l'Hôpital d'Ottawa, St. Joseph's Health Care, l'University Health Network et Sunnyrook & Women's College Health Science Centre entreprendront des négociations. Dans le secteur de l'éducation et des services connexes, des négociations importantes seront entamées par l'Université McMaster, l'Université Western Ontario et le personnel de soutien dans les conseils scolaires. Dans le secteur municipal, des négociations seront entreprises par la Ville d'Hamilton et le Conseil des services de police de la région de Peel. Le Gouvernement de l'Ontario négociera avec l'AEEGAPCO. Le Conseil du trésor du Canada négociera avec le groupe économique et des services de sciences sociales.

En 2006, le secteur privé représentera 53 % de toutes les conventions qui expirent et 45 % de tous les employés couverts par ces conventions. Les conventions expirant dans le secteur privé se rapportent aux secteurs suivants: commerce de détail, transport, mines, et métaux ouvrés. Dans le secteur du commerce de détail, les supermarchés Loblaws, Zehrmart et Great Atlanctic et Pacific entreprendront des négociations en 2006. Parmi les conventions expirant dans le secteur du transport figurent Bombardier de Havilland et les chemins de fer Canadien Pacifique et nationaux. Parmi les conventions expirant dans le secteur des métaux figure Stelco et dans le secteur minier, Inco (tableaux 2 et 3).

Conjoncture

L'économie ontarienne devrait connaître une croissance modérée en 2006. Vers la fin du deuxième semestre de 2005, la montée du dollar canadien et la flambée du cours du pétrole ont mis à l'épreuve l'économie ontarienne. Malgré ces facteurs internationaux défavorables, l'économie de la province reste robuste et devrait enregistrer une croissance modérée l'an prochain. Sur le plan international, les fabricants ontariens font face à une concurrence qui est féroce. Les entreprises vont continuer à vouloir trouver des moyens de diminuer le coût des intrants et de réorienter leur production vers des produits à valeur accrue. Il s'ensuit que les immobilisations dans la machinerie et le matériel devraient s'amplifier. De faibles taux d'intérêt et d'inflation, une réelle progression des salaires et un faible taux de chômage vont favoriser une forte économie intérieure en 2006. D'après la projection moyenne constatée par l'enquête que le ministère des Finances a réalisée auprès de prévisionnistes du secteur privé, le produit intérieur brut réel de l'Ontario est appelé à croître de 2,5 % en 2005, de 2,5 % en 2006 et de 3 % en 2007 (figure 2)[1].

Le taux d'inflation annuel, déterminé par l'Indice des prix à la consommation (IPC) de l'Ontario, a été de 2,2 % en 2005, soit une légère hausse par rapport à 1,9 % en 2004. Des prévisionnistes du secteur privé croient que l'inflation fléchira légèrement en 2006 (2,1 %) et sera ramenée au taux modéré de 1,7 % en 2007 (figure 2)[1].

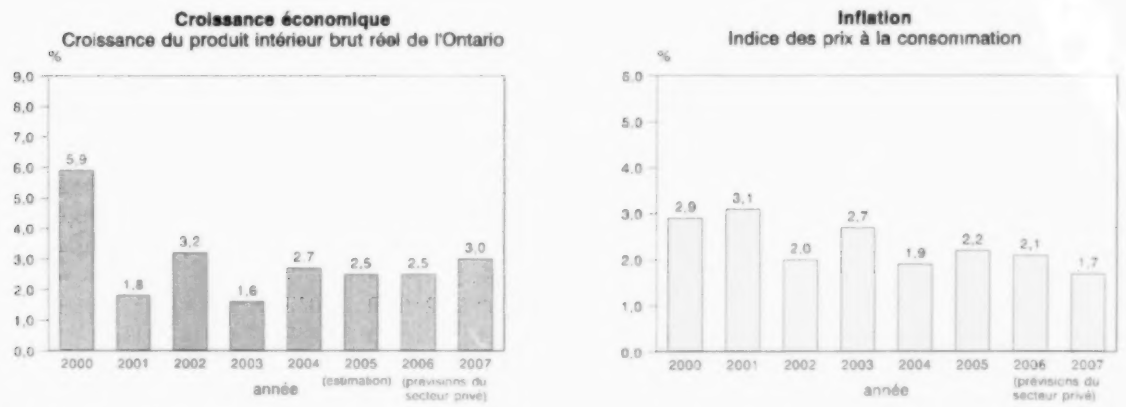
Le taux de chômage national a été de 6,7 % en 2005, soit une baisse par rapport à 7,2 % en 2004[2]. Celui de l'Ontario a été ramené à 6,6 % en 2005. Il avait été de 6,8 % en 2004. Les prévisionnistes du secteur privé pensent que le taux de chômage de l'Ontario sera en moyenne de 6,5 % en 2006 et de 6,6 % en 2007[1].

Au cours des 10 premiers mois de 2005, la hausse annuelle moyenne des taux de salaire de base dans les conventions

[1] *Ministère des Finances, Ontario Survey of Economic Forecasts (janvier 2006)*

[2] *Source: Statistique Canada*

Graphique 2 : Indicateurs économiques choisis, 2000 – 2007



Source : Statistique Canada et ministère des Finances de l'Ontario

collectives touchant au moins 200 personnes, a été de 2,7 %, ce qui représente une légère baisse par rapport à 2,8 % en 2004. Les hausses de salaire dans le secteur public et celles dans le secteur privé ont été plus proches en 2005 qu'en 2004. En 2005 (de janvier à octobre), la hausse moyenne des taux de salaire a été de 2,7 % dans le secteur public et de 2,5 % dans le secteur privé. En 2004, elle avait été de 3,1 % dans le secteur public et de 2,6 % dans le secteur privé.

Le Conference Board du Canada prévoit qu'en 2006, les grands enjeux dans les négociations seront, pour les syndicats comme pour les employeurs, les salaires, les prestations de santé, les prestations de retraite et la sécurité d'emploi. Il prévoit une hausse de salaire moyenne de 2,7 % dans le secteur public et de 2,4 % dans le secteur privé[3].

Activité par mois

Les conventions collectives qui prendront fin en mars, décembre, juillet, et septembre toucheront le plus grand nombre d'employés, soit 63 % du nombre total pour 2006 (graphique 3). Les conventions arrivant à échéance en mars touchent le plus grand nombre d'employés travaillant principalement dans les hôpitaux, le gouvernement provincial et chez Ontario Power Generation. Quant aux employés dont les conventions expirent en décembre, 30 % d'entre eux sont dans le secteur municipal, suivi du secteur de la santé et d'aide sociale (13 %), du transport (13 %) et des services de loisirs (10 %). La plupart des employés dont les conventions expirent en juillet, travaillent dans le secteur du commerce de détail. Quant aux conventions expirant en septembre, 56 % des employés travaillent dans le secteur de la santé et d'aide sociale.

En ce qui concerne le nombre de conventions collectives expirant en 2006, l'activité de négociation collective sera chargée en mars (santé et aide sociale), juin (éducation et service connexes, santé et aide sociale, autres services), septembre (santé et aide sociale) et décembre (santé et aide sociale et administration locale).

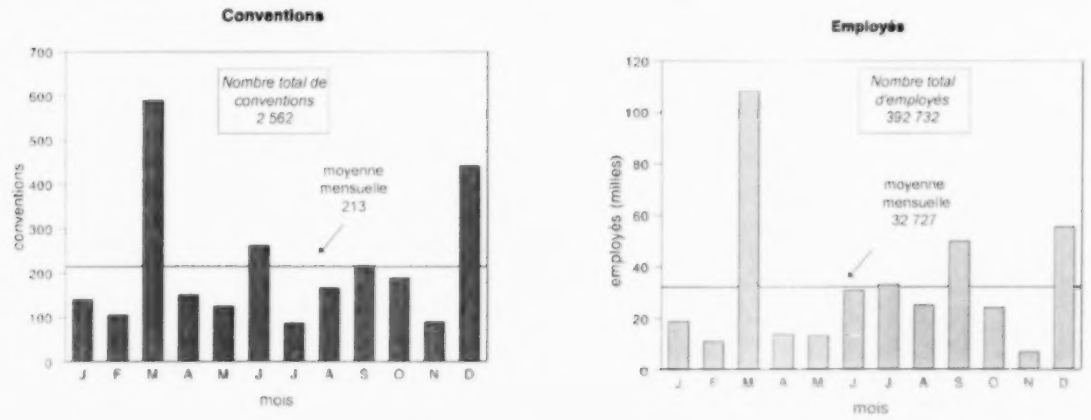
Activité par secteur

Les négociations en 2006 seront concentrées dans le secteur non manufacturier, en raison du grand nombre de conventions qui prendront fin dans les secteurs suivants : santé et aide sociale, éducation et services connexes, autres services et commerce de détail. Un total de 1 971 conventions collectives expireront dans le secteur non manufacturier, ce qui représente 77 % de toutes les conventions qui seront négociées en 2006. En ce qui concerne le nombre d'employés touchés, les conventions dans le secteur non manufacturier se rapportent à 323 864 personnes, soit 82 % de tous les employés dont les conventions collectives prendront fin en 2006. Le secteur parapublic représente 58 % des conventions et 63 % de la main-d'œuvre.

Le secteur manufacturier représente 23 % de toutes les conventions qui expireront en 2006, touchant 18 % de tous les employés. Les négociations seront concentrées dans les secteurs suivants : métaux ouvrés, alimentation et boissons, imprimerie et édition, et matériel de transport. Les conventions dans ces secteurs représentent 51 % de toutes les conventions dans le secteur manufacturier et 56 % de tous les employés dans le secteur manufacturier. Le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui expirent en 2006, se trouvent principalement dans le secteur du matériel de transport (20 %),

[3] *Conference Board of Canada, Compensation Planning Outlook 2006*

Graphique 3 : Activité de négociation collective mensuelle, 2006



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

de l'alimentation et des boissons (15 %), des métaux ouvrés (13 %), et du caoutchouc et plastiques (8 %).

En 2006, les conventions du secteur privé représente 53 % de toutes les conventions qui expireront, en comparaison avec 61 % des conventions échues en 2005. Voici les conventions d'une importance majeure qui prendront fin dans le secteur privé :

- *Commerce de détail* : Supermarchés Loblaws, Zehrmart, et Great Atlanctic & Pacific Co.
- *Mines et première transformation des métaux* : Inco et Stelco
- *Transport et matériel de transport* : Chemins de fer Canadien Pacifique et Cie. des chemins de fer nationaux du Canada, Bombardier de Havilland
- *Électricité, gaz, eau* : Bruce Power, Enbridge Gas Distribution
- *Alimentation, boissons* : Maple Lodge Farms, Olymel Galco Food Products, Kellogg Canada
- *Imprimerie, édition* : Bingo Press and Specialty
- *Hébergement, alimentation* : Cara Operations, Canadian Niagara Hotels, Delta Chelsea, Westin Harbour Castle, Sheraton Centre Toronto

Principales négociations dans le secteur public en 2006 :

- *Santé et aide sociale* : diverses conventions se rapportant aux infirmiers et aux services de soutien dans les hôpitaux, divers foyers pour personnes âgées, Extendicare, Vie communautaire
- *Gouvernement provincial* : Gouvernement de l'Ontario et l'AEEGAPCO, Commission des alcools et des jeux de l'Ontario
- *Gouvernement municipal* : les pompiers de la Ville de Toronto, la Police régionale de Peel, Ville de Hamilton
- *Services de gestion* : Énergie atomique du Canada, Brinks Canada
- *Services de loisirs* : Association canadienne de production de films et de télévision

Activité par syndicat

Quatre-vingt-trois syndicats entameront des négociations au nom des employés dont les conventions collectives prendront fin en 2006. Dix syndicats représentent 77 % de cette main-d'œuvre syndiquée (tableau 1). Le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) négociera le plus grand nombre de conventions collectives (15 %) et représentera le plus grand nombre d'employés (18 %).•

Tableau 1: Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2006 et touchent le plus grand nombre d'employés

Syndicats	Conventions	% de toutes les conventions qui expirent	Employés	% de tous les employés dont les conventions expirent
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)	381	14,9	72 110	18,4
Ontario Nurses' Association (ONA)	249	9,7	53 945	13,7
Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce (TUAC)	188	7,3	51 615	13,1
Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA-Canada)	254	9,9	33 998	8,7
Métallurgistes unis d'Amérique (MUA)	224	8,7	31 898	8,1
Union internationale des employés des services (UIES)	145	5,7	17 602	4,5
Syn. des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO)	152	4,0	8 767	2,7
Syn. canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP)	133	5,2	10 004	2,5
International Brotherhood of Teamsters	114	4,4	9 016	2,3
Association des employés et employées gestionnaires, administratifs et Professionnels de la Couronne de l'Ontario (AEEGAPCO)	1	0,04	7 000	1,8
Total	**1 841**	**71,8**	**302 574**	**77,0**

Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 2 : Conventions collectives expirant en 2006 en Ontario, nombre de conventions par mois et par industrie

INDUSTRIE	JAN.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEP.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
TOTAL SECTEUR MANUFACTURIER	**45**	**55**	**66**	**52**	**43**	**57**	**31**	**39**	**46**	**37**	**40**	**80**	**591**
Alimentation, boissons	7	10	11	5	5	6	4	4	5	5	3	13	78
Caoutchouc, plastiques	2	2	2	2	1	4	6	1	9	3	1	2	35
Cuir	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Textile	2	1	1	2	2	2	0	0	1	1	1	2	15
Usines de tricot	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3
Vêtement	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	3	1	7
Bois	1	2	2	2	2	2	0	12	2	1	3	3	32
Meubles, accessoires	1	1	3	2	1	1	0	1	1	1	0	1	13
Papier	1	1	1	5	0	1	0	2	1	5	3	5	25
Imprimerie et édition	7	3	4	8	3	10	7	1	0	2	0	26	71
Première transformation des métaux	1	1	9	3	6	0	2	0	1	0	2	0	25
Métaux ouvrés	12	9	10	6	5	14	4	6	8	8	7	9	98
Machinerie	3	1	4	3	3	0	0	2	3	2	0	2	23
Matériel de transport	3	6	8	4	6	7	3	4	5	1	3	2	52
Produits électriques	1	10	2	2	1	2	2	2	2	0	5	3	32
Minéraux non métalliques	1	2	5	5	1	2	1	0	3	3	6	4	33
Pétrole, charbon	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
Produits chimiques	2	4	3	3	5	4	2	3	3	4	2	3	38
Autre	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	3	8
TOTAL SECTEUR NON MANUFACTURIER	**95**	**50**	**523**	**98**	**82**	**205**	**56**	**128**	**170**	**152**	**51**	**361**	**1 971**
Foresterie	0	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0	0	6
Mines, carrières	0	1	4	0	1	1	1	1	1	2	3	2	17
Transport	6	1	6	7	16	6	2	5	6	4	1	29	89
Entreposage	1	1	2	2	1	1	2	0	0	1	0	3	14
Communications	0	0	0	1	0	0	0	2	2	2	2	6	15
Électricité, gaz, eau	4	4	20	6	9	7	3	2	2	0	2	20	79
Commerce en gros	8	5	5	5	5	7	7	4	7	3	6	10	72
Commerce de détail	23	5	3	4	7	8	9	13	14	9	7	9	111
Finance, sociétés d'assurance	0	1	1	0	2	2	0	1	0	1	0	6	14
Immobilier et compagnies d'assurance	1	2	5	2	0	3	1	2	1	2	3	8	30
Éducation et services connexes	1	3	9	18	0	26	1	67	2	0	0	17	144
Services de santé et d'aide sociale	10	5	397	15	18	99	15	7	114	93	7	92	872
Organisations religieuses	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
Services de loisirs	0	0	4	2	3	5	0	3	1	1	1	10	30
Services de gestion	1	1	13	3	1	6	2	1	1	1	5	8	43
Services personnels	2	2	2	2	0	1	0	0	1	2	2	5	19
Hébergement, services alimentaires	26	5	6	8	8	4	4	7	7	12	8	3	98
Autres services	8	6	27	9	4	23	9	5	7	10	2	20	130
Gouvernement fédéral	0	3	2	1	0	1	0	1	1	0	1	1	11
Gouvernement provincial	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	1	4
Administration locale	3	2	10	5	5	3	0	0	0	1	0	88	117
Autre gouvernement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Construction	0	3	6	8	2	2	0	2	2	6	1	21	53
TOUTES LES INDUSTRIES	**140**	**105**	**589**	**150**	**125**	**262**	**87**	**167**	**216**	**189**	**91**	**441**	**2 562**

Tableau 3 : Conventions collectives expirant en 2006 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie

INDUSTRIE	JAN.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEP.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
TOTAL SECTEUR MANUFACTURIER	**5 881**	**6 452**	**9 303**	**6 211**	**4 993**	**6 861**	**6 831**	**3 649**	**5 719**	**3 348**	**4 003**	**5 617**	**68 868**
Alimentation, boissons	830	1 372	1 406	1 113	1 223	667	207	296	289	1 536	210	950	10 099
Caoutchouc, plastiques	205	287	315	81	24	811	1 552	74	1 106	328	150	847	5 780
Cuir	0	480	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	480
Textile	102	77	275	208	439	190	0	0	140	11	47	136	1 625
Usines de tricot	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	175	325
Vêtement	0	0	0	0	46	56	0	0	7	0	313	383	805
Bois	338	170	251	218	138	220	0	1 802	945	27	326	86	4 521
Meubles, accessoires	19	140	415	60	100	53	0	6	139	24	0	17	973
Papier	78	30	8	435	0	160	0	272	100	673	258	371	2 385
Imprimerie et édition	107	226	685	133	14	337	107	12	0	39	0	1 421	3 081
Première transformation des métaux	280	88	1 706	436	912	0	4 013	0	100	0	297	0	7 832
Métaux ouvrés	2 393	923	504	507	261	1 214	312	258	754	370	779	347	8 622
Machinerie	146	16	652	249	103	0	0	113	500	35	0	78	1 892
Matériel de transport	810	1 082	2 663	2 368	1 368	2 834	413	680	512	35	810	191	13 766
Produits électriques	279	964	78	133	16	40	124	34	330	0	463	296	2 757
Minéraux non métalliques	60	105	218	149	26	84	45	0	150	113	209	71	1 230
Pétrole, charbon	0	0	0	0	11	50	0	0	0	0	0	0	61
Produits chimiques	134	192	79	121	312	145	58	96	640	102	91	178	2 148
Autre	0	300	48	0	0	0	0	6	7	55	0	70	486
TOTAL SECTEUR NON-MANUFACTURIER	**13 185**	**4 784**	**99 074**	**7 962**	**8 460**	**24 083**	**26 310**	**21 480**	**44 425**	**20 919**	**3 142**	**50 040**	**323 864**
Foresterie	0	0	0	0	0	0	0	185	22	0	0	0	207
Mines, carrières	0	17	481	0	3 400	60	9	60	185	19	26	101	4 358
Transport	1 095	98	675	448	785	1 185	651	375	361	377	15	7 212	13 277
Entreposage	280	8	26	131	11	85	115	0	0	8	0	33	697
Communications	0	0	0	3	0	0	0	47	220	760	1 060	1 131	3 221
Électricité, gaz, eau	1 450	163	8 867	103	349	116	30	40	28	0	25	4 395	15 566
Commerce en gros	174	532	501	239	59	424	223	111	323	53	75	526	3 240
Commerce de détail	2 361	995	59	1 227	805	622	24 150	607	11 627	1 623	329	267	44 672
Finance, sociétés d'assurance	0	20	15	0	203	755	0	51	0	6	0	226	1 276
Immobilier et compagnies d'assurance	2	25	108	10	0	16	8	43	9	12	8	54	295
Éducation et services connexes	65	1 060	1 256	3 138	0	7 645	42	18 196	945	0	0	1 425	33 772
Services de santé et d'aide sociale	612	185	75 664	390	904	2 326	565	268	28 234	15 936	376	7 276	132 736
Organisations religieuses	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	13
Services de loisirs	0	0	192	63	83	3 052	0	104	4	64	70	5 925	9 557
Services de gestion	165	25	1 532	488	190	1 580	57	750	300	239	690	945	6 961
Services personnels	20	54	168	38	0	22	0	0	168	62	24	676	1 232
Hébergement, services alimentaires	6 333	553	621	495	1 093	347	158	384	494	305	301	78	11 162
Autres services	138	85	850	65	440	916	302	151	243	218	76	556	4 040
Gouvernement fédéral	0	916	238	270	0	4 800	0	90	1 227	0	17	1 230	8 788
Gouvernement provincial	0	0	7 000	0	0	0	0	0	0	869	0	213	8 082
Administration locale	482	36	683	95	104	52	0	0	0	80	0	16 630	18 162
Autre gouvernement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
Construction	0	12	138	759	34	80	0	18	35	288	50	1 131	2 545
TOUTES LES INDUSTRIES	**19 066**	**11 236**	**108 377**	**14 173**	**13 453**	**30 944**	**33 141**	**25 129**	**50 144**	**24 267**	**7 145**	**55 657**	**392 732**